



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย.....

ที่ นพ. ๗๔๘๐๑ / ๓๒๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

เรื่องเดิม

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย จุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องมีการพัฒนา ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สรุปได้ว่า ประเด็นปัญหาที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินข้าราชการ
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายบรรจง เมืองสุวรรณ)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

- 17 ม.ค. 65

(ลงชื่อ)



(นายจักรกฤษณ์ ชนกุลกิจ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

- 17 ม.ค. 65

(ลงชื่อ)



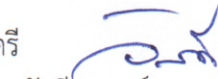
(นายกริธา จิตรรัมย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

- 17 ม.ค. 65

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี



(วัสดิ เถาว์สอน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ข้อสั่งการ

- 17 ม.ค. 65

(ลงชื่อ)



(นางพัชรินทร์ บัวชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

รายงานผลการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอบลาคปาก จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการ
๒. จัดอบรม/ประชุมบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ประชาสัมพันธ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกได้รับทราบ

ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด อบต./กองคลัง

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการประกาศแนวทางการปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน/ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม/อบรมพนักงาน
๒. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ(Admin)ตรวจสอบเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ปรับปรุงระบบการทำงานให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานนั้นๆให้มีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด อบต./กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา ศาสนาฯ

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ(Admin)ตรวจสอบเว็บไซต์ มีข้อมูลพร้อมเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ และปรับปรุงระบบการทำงานและมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานได้เข้าใจระบบการทำงานและพัฒนางานที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น

๓. การเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมการปรับปรุงการดำเนินงาน

ดำเนินการ

วิธีการดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์การร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบ พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าสรุปผลการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด อบต.

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการ

มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะให้แก่บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน