

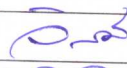
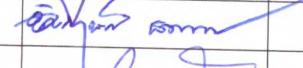
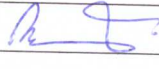
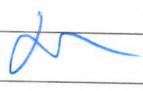
การประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA)

และประเมินปัญหาและปัจจัยความเสี่ยงในการทุจริตในองค์กร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ
นายมงคล แสนสุภา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย /ประธานกรรมการ		
ว่าที่ร้อยตรีวิสดี เถาว์สอน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย/กรรมการ		
นายกรัिता จริตรมย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย/กรรมการ		
นายจักรกฤษณ์ ธนกุลกิจ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ/กรรมการ		
นางกิตติภรณ์ เหลาแหลม	ผู้อำนวยการกองคลัง/กรรมการ		
นายครีนา ลุ่มวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง/กรรมการ		
นายสุรวุฒิ สุริยนต์	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ/กรรมการ		
นางสาวนารี ไตรแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ/กรรมการ		
นางชลดา โกชาลี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ/กรรมการ		
นางสาววาไลพร ผาสุก	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/กรรมการ		
นายปรเมษฐ์ หนึ่งคำมี	นายช่างโยธาชำนาญงาน/กรรมการ		
นายบรรจง เมืองสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ/กรรมการและเลขานุการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา

นายมงคล แสนสุภา
ประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบทางองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยได้มีคำสั่งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยที่ ๒๔๒/๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA)พ.ศ.๒๕๖๔ โดยแต่งตั้งทุกท่านให้มีส่วนร่วมและประเมินความเสี่ยงหรือปัจจัยที่อาจมีปัญหากการทุจริตภายในองค์กรหรือภายใต้สายบังคับบัญชาของทุกท่าน ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับคำสั่งทุกท่านดำเนินการตรวจสอบสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน กอง/สำนัก/หรือส่วนงานที่ตนรับผิดชอบ พร้อมการนำเสนอประเด็นความเสี่ยงทั้งที่ตนพบเจอหรือปัญหาอุปสรรคใดๆเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบอย่างเต็มความสามารถเพื่อจะบรรลุตามเจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสอย่างแท้จริง

ที่ประชุม

- รับทราบ-

นายมงคล แสนสุภา
ประธาน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี-

นายมงคล แสนสุภา
ประธาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้เครื่องมือของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินเพื่อให้ได้ค่าคะแนนในระดับที่ดีขึ้นไปอย่างไรเชิญ นิติกร ชี้แจงรายละเอียดด้วยครับ

นายบรรจง เมืองสุวรรณ
กรรมการ/เลขานุการ

กราบเรียนท่านประธาน คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุม
ทุกท่าน ตามที่ผมได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้เข้าร่วมฝึกอบรม

ตามโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการใช้
ธรรมะเอาชนะคอร์รัปชัน ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมไอฮอล
แกรนด์ โรงแรมไอโฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในปัญหาการขัดกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และยกระดับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร รวมถึงการยกระดับคະແນນ
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สำนักงานป้องกันและปราบปราม
การทุจริตฯ นครพนม ได้ให้คำแนะนำในการยกระดับคະແນນประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่ อบท. รวมถึงองค์การบริหารส่วนตำบล
มหาชัย ซึ่งมีข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลด้านความโปร่งใสที่อาจไม่
ครอบคลุมและยังไม่ผ่านระดับเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด โดยเสนอแนะให้
ดำเนินการดังนี้

๑ แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น
ประธานโดยมีปลัด, รองปลัด, หัวหน้าส่วนราชการและผู้รับผิดชอบระบบ
ฐานข้อมูลเป็นคณะกรรมการ

๒ ศึกษาปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดที่ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูล
ได้พร้อมแจ้งให้หน่วยงานที่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลหรือนำส่งข้อมูลให้
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยให้เป็นไปตามแบบประเมิน ITA

๓ ศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงในองค์กรและรายงาน
ผลการศึกษาให้คณะกรรมการทราบในกรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ

ดังนั้น การที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ในการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยได้นั้น สิ่งที่ต้องการบริหาร
ส่วนตำบลมหาชัย คณะกรรมการและคณะทำงานทุกท่านจึงมีหน้าที่ที่
สำคัญจะต้องปฏิบัติในองค์กรรวม ๓ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูลตามแบบกำหนดของสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ได้กำหนดแบบ
การประเมิน เพื่อให้องค์กรต่างๆตอบแบบประเมิน รวมถึงปรับปรุงแก้ไข
ให้ถูกต้อง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องซึ่งมีด้วยกันทั้ง ๓ ส่วนดังนี้คือ

IIT หมายถึง การเปิดเผยข้อมูลในส่วนของภายในองค์กรทุกระดับและ
ทุกประเด็นที่กำหนด

EIT หมายถึง การเปิดเผยข้อมูลจากบุคคลภายนอกที่มาใช้บริการ
หรือติดต่อราชการ

OIT หมายถึง การเปิดเผยระบบฐานข้อมูลขององค์กรในทุกระดับ
เป็นรูปแบบสาธารณะที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยทั่วไปตามรูปแบบที่
กำหนด

ซึ่งจากเหตุผลที่องค์การบริหารส่วนตำบลหาชัยไม่สามารถมีคะแนนในระดับสูงได้ ข้อเท็จจริงมิใช่ว่าหน่วยงานของเรามีได้มีการดำเนินการแต่เนื่องจากอาจเกิดจากปัญหาการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ มากกว่าแต่ทั้งนี้ในข้อเท็จจริง ปัญหาการลงระบบนั้นเกิดจากขาดผู้รับผิดชอบในการลงระบบข้อมูลสารสนเทศทางเทคโนโลยี รวมถึงอาจมีข้อจำกัดบางประการ เช่นปัญหาพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งเกี่ยวข้องขาดความรู้ความเข้าใจ ในการนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาลงในระบบ รวมถึงการที่ขาดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อจัดทำเอกสารลงในระบบสารสนเทศเพื่อเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบตามช่องทางต่างๆต่อไป

๒. ในการที่จะสามารถตรวจสอบปัญหาการทุจริตในองค์กรได้นั้น ผู้บังคับบัญชาทุกส่วนงานจำเป็นต้องให้ความร่วมมืออย่างใกล้ชิดในฐานะผู้บังคับบัญชาเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบสับช่องหรือสับโอกาสในการทุจริตหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรอย่างเข้มงวด และเสนอข้อคิดเห็นสรุปรวบรวมปัญหาหรือปัจจัยต่างๆเสนอต่อคณะกรรมการหรือผู้บังคับบัญชาให้พิจารณาแก้ไขต่อไป

๓. การปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติบุคคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหาชัยให้มีความตระหนักรู้ถึงผลการทุจริตการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยต่างๆให้ดำรงตนเป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ละสร้างจิตสำนึกในการบริการให้ประชาชนด้วยการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีต่อไป เพื่อลดปัญหาการทุจริตในทุกระดับ

เมื่อมีการดำเนินการครบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ข้าพเจ้าในฐานะกรรมการและเลขานุการจึงอยากให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันเสนอปัญหาหรือปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงในหน่วยงานหรือสังกัดของท่านด้วยข้อมูลที่มีอยู่เพื่อที่จะสามารถกำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์กรต่อไป

นางกิตติภรณ์ เหลาแหลม
กรรมการ

เรียนท่านประธานกรรมการและคณะกรรมการทุกท่านปัญหาการทุจริตในองค์กร โดยเฉพาะในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลหาชัยนั้น เมื่อพิจารณาว่าหน่วยงานของเรามีปัญหาการทุจริตหรือไม่ ขอนำเรียนว่า ปัญหาการทุจริตในองค์กรนั้นมีมาอยู่ตลอดทั้งในอดีตและปัจจุบัน ซึ่งข้อเท็จจริงอาจจะตรวจสอบได้บ้างไม่ได้บ้างแต่ขอนำเรียนว่าผู้บังคับบัญชาในองค์กรมิได้ละเลยหรือนิ่งนอนใจและพยายามตรวจสอบการเบิกจ่ายด้านพัสดุรวมถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของพนักงานในส่วนของกองคลังอย่างเข้มงวด ในอดีตซึ่งเคยมีปัญหาการทุจริตจนท้ายที่สุดศาลได้มีคำพิพากษาให้ต้องรับโทษในคดีอาญา กรณีรายของนางธณวรรณ ไชยคำมิ่ง ที่มีการยกยอกทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นทรัพย์สินส่วนตัวเป็นจำนวน

นายครีนา ลุ่มวงศ์
กรรมการ

มากและทำให้รัฐเสียหาย กองคลังก็ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติว่าจะต้องปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุอย่างเคร่งครัดหากละเลยหรือละเว้นแสดงว่าผู้ปฏิบัติจงใจหรือมีเจตนาส่อไปในทางทุจริตและจะมีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป ปัจจุบันไม่พบปัญหาการทุจริตในส่วนของกองคลังค่ะ

เรียนท่านประธานกรรมการและคณะกรรมการทุกท่าน ปัญหาการทุจริตในส่วนของกองช่างปัญหาในการทุจริตหรือปัจจัยเสี่ยงในการทุจริตนั้นไม่พบว่ามีปัญหาดังกล่าวแต่ประการใด แต่ทั้งนี้อาจมีปัจจัยเสี่ยงอยู่บ้างเช่น การตรวจรับงานจ้างซึ่งอาจจะมีปัญหาในการเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตได้ แต่ถึงอย่างไรก็ตามปัญหาดังกล่าวก็มีได้มีแต่อย่างใดรวมถึงปัญหาการเรียกรับสินบนเพื่อประโยชน์ในการเป็นคู่สัญญาหรือการเข้ามาเป็นผู้เสนอราคาก็มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ การควบคุมงานการก่อสร้างก็มีการตรวจสอบการดำเนินงานตามสัญญาอย่างเคร่งครัดมีการปรับกรณีที่ผู้รับจ้างทำงานไม่แล้วเสร็จตามสัญญา รวมถึงการกำหนดมาตรฐานพัสดุที่ใช้ในการดำเนินการก็มีการควบคุมและตรวจสอบตามหลักวิชาชีพด้านงานช่างทุกองค์ประกอบ ปัญหาหรือปัจจัยเสี่ยงจึงไม่มีในส่วนของกองช่างครับ

นายจักรกฤษณ์ ธนกุลกิจ
กรรมการ

เรียนท่านประธานกรรมการและคณะกรรมการทุกท่าน ปัญหาการทุจริตในส่วนของสำนักปลัดฯ อาจมีปัญหาหรือปัจจัยเสี่ยงในการทุจริตซึ่งอาจมีในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. ปัญหาการใช้พัสดุสำนักงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัวเช่น การนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้ไม่เป็นไปตามความจริง

๒. ปัจจัยเสี่ยงกรณีการนำกระดาษของสำนักงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือ ปัจจัยการนำกระดาษสำนักงานไปใช้โดยไม่เป็นไปตามมาตรการประหยัดพัสดุในส่วนของกระดาษสำนักงานเป็นต้น

๓. ปัจจัยเสี่ยงด้านการประหยัดไฟสำนักงาน เช่น ในช่วงเวลาเที่ยงหรือเลิกงานควรที่จะกำชับให้ส่วนงานทุกส่วนปิดเปิดหรือใช้ไฟฟ้าอย่างเข้มงวด ต่อไป

ว่าที่ร้อยตรีวัสน์ เถาว์สอน
กรรมการ

ในส่วนของปัญหาที่หรือปัจจัยเสี่ยงที่เกิดขึ้นสามารถแยกประเด็นปัญหา

ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิชอบอันอาจส่งผลกระทบให้องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยเสียหายได้ ดังนั้นฝ่ายเลขาจึงได้เสนอแนวทางและมาตรการ/กิจกรรมในการป้องกันและควบคุมดังต่อไปนี้

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้ประกาศนโยบายผู้บริหารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเจตจำนงว่าจะจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ใน

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยและให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒. กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบันกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบายทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีการกระทำการทุจริตและประพฤตินิষอบและความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลมหาชัย ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การให้ความรู้ในรู้แบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดทำคู่มือ ได้ทำ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤตินิষอบและผลประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก/สูง/ปานกลาง/ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยง

เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วน
ตำบลมหาชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๕. การปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็น
หน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงานราชการและ
ดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบลมหาชัย และบุคลากรในสังกัด
สร้างจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูป
แบบอย่างจริงจังประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมให้มีการธำรงและสร้างความตระหนักคุณธรรม
จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานส่วน
ตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ให้ทั่วถึงและ
ครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การ
ประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ

๕.๒ การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไก
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้ง
การจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม
เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับ
ระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการ
วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบ
ต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผล
กระทบต่อประชาชน

๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการ
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส
และมีสื่อธำรงความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการ
ปล่อยทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาครบถ้วนทุกประเด็นแล้วขอมติรับรองประเด็น
ปัญหาหรือปัจจัยความเสี่ยงในการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึง
การกำหนดแนวทางหรือมาตรการแก้ไข ขอมติที่ประชุมรับรองครับ

นายมงคล แสนสุภา
ประธาน

มติที่ประชุม

-มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์-

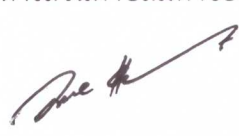
นายมงคล แสนสุภา
ประธาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
ไม่ทราบว่าท่านใดมีเรื่องเพิ่มเติมหรือปรึกษาหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีผมขอปิด
การประชุมครับ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายบรรจง เมืองสุวรรณ)
นิติกรปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยตรี..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(วสดี เถาว์สอน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ลงชื่อ..........รับรองรายงานการประชุม
(นายมงคล แสนสุภา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย