



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย  
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

.....  
เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย จึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย สำหรับใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย เพื่อรับมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ เสียสละ อุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติงาน โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด ไม่ลา หรือไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย มีความเสียสละ และอุทิศเวลาให้กับราชการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเป็นรางวัลในระดับดีเด่น

๒. การมาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา และการลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๕ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๕ วันทำการ และลาพักผ่อนในรอบปีไม่เกิน ๕ วันทำการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเป็นรางวัลระดับดี

๓. การมาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา และการลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๑๐ วันทำการ รวมแล้วไม่เกิน ๑๐ วันทำการ และลาพักผ่อนในรอบปีไม่เกิน ๑๐ วันทำการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเป็นรางวัลระดับรางวัลชมเชย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเลื่อนระดับ หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยที่กำหนดไว้ในระเบียบวินัย และการรักษาวินัย จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ๕ สถาน สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และโทษทางวินัย ๔ สถาน สำหรับพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

(นางพัชรินทร์ บัวชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย