



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย โทร. ๐-๔๒๑๔๙-๐๒๒๗.....

ที่ นพ. ๗๙๔๐๑ / ๑๑ วันที่ ๗๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖.....

เรื่อง...รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) ได้ทำการตรวจสอบผล และประกาศผลการประเมินฯ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และประกาศรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานหน่วยงานผ่านทางระบบ ITAS โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้คะแนนภาพรวมของหน่วยงานเฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๔๔ คะแนน ระดับผลคะแนนการประเมินได้ ๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

๓.ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของการประเมินฯ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดทุจริตและประชาสัมพันธ์มาตรการดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของ อบต.มหาชัย www.mahachai-npm.go.th เพื่อให้ประชาชนทราบถึงแนวทางและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายจักรกฤษณ์ ธนกุลกิจ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

(นางสาวธรรดา พาลิก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

Signature of member of U

วิเศษ
(วัสดิ เทวีสอน)

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

092007125000



(นางพัชรินทร์ บัวชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลากปาก จังหวัดนครพนม

๑.หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ช.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity&Transparency Assessment:ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิคม (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผล การประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย พบว่ามีผลคะแนน ๘๔.๔๔ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



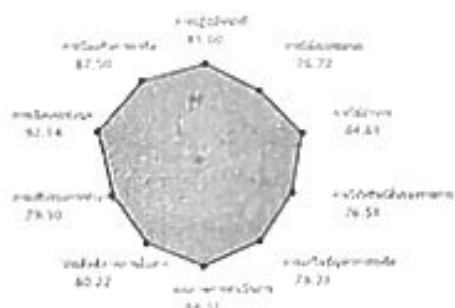
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

84.44 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

จุดค่าการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	92.14
2	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	87.50
3	การให้บริการ	85.00
4	ความโปร่งใส	84.61
5	การมีส่วนร่วมของประชาชน	84.31
6	การบริหารงาน	80.22
7	การใช้จ่ายเงิน	79.30
8	การบริหารงาน	79.21
9	การบริหารงาน	76.72
10	การบริหารงาน	76.51

คะแนนเฉลี่ย 92.14 คะแนน คะแนนต่ำสุด 76.51 คะแนน

โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน รายละเอียดดังนี้

ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (น้ำหนัก ร้อยละ ๓๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน(ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๖.๗๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๔.๖๓
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๕๓
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๒๓
ค่าคะแนน IIT เฉลี่ย	๘๐.๔๑

ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน EIT (น้ำหนัก ร้อยละ ๓๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน(ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๒๒
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๓๐
ค่าคะแนน EIT เฉลี่ย	๘๑.๒๘

ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน OIT (น้ำหนัก ร้อยละ ๔๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน(ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
ค่าคะแนน OIT เฉลี่ย	๘๙.๘๒
คะแนนภาพรวมหน่วยงานเฉลี่ย	๘๔.๔๔
ระดับผลการประเมิน	B

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย พบว่ามีผลคะแนน ๘๔.๔๔ คะแนน อยู่ในระดับ B

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๔.๔๔ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ข้อ ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดี ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ e๑๑ และข้อ e๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาการอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น ข้อ e๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๔ และข้อ O๒๘ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ O๓๖ หน่วยงานควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องเป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่านั้น หากนำการประเมินความเสี่ยงหรือการควบคุมภายในที่เป็นประเด็นทั่วไป จะไม่ได้คะแนนในข้อนี้ หากหน่วยงานระบุว่า “ทำการประเมินแล้ว ไม่มีความเสี่ยง” จะถือว่าหน่วยงานไม่ได้รับคะแนนในข้อนี้ เนื่องจากไม่มีหน่วยงานใดที่ไม่มีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ O๓๗ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖ และเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.แนวทางการนำผลวิเคราะห์คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์การประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้างต้นเพื่อเป็นการรักษาผลการประเมิน และพัฒนาระดับคะแนนการประเมินให้ดียิ่งขึ้น ควรปฏิบัติตามแนวทางดังนี้

๑. จัดให้มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและประเด็นการประเมินคุณธรรม

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการเตรียมข้อมูลให้สอดคล้องกับประเด็นการประเมิน

๒. หน่วยงานควรจัดให้มีการอบรมความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ในด้านต่าง ๆ การปฏิบัติงาน และอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน และบริหารงานของหน่วยงาน เช่น ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี กฎ ระเบียบที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. หน่วยงานควรปรับปรุงและเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมของ หน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ให้มากขึ้น เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการ ดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบ

๔. หน่วยงานควรมีการปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชนหรือหน่วยงาน ที่ขอรับบริการ ให้มีความสะดวก โดยจัดให้มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจัดให้มีการทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการติดตั้ง ณ จุดรับบริการ ที่ชัดเจน

๕. หน่วยงานควรจัดให้มีระบบ/ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ประเมินสิทธิภาพในการให้ บริการ ที่สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน และการให้บริการ หรือแนะนำชี้แจงได้ในกรณี ที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๖. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานให้เป็นปัจจุบัน เพิ่มการกำกับ ดูแล ติดตาม และให้รายงานผลการปฏิบัติงาน พร้อมปัญหาและอุปสรรคสม่ำเสมอ

๕.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้การกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยจึงกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.มาตรการ ป้องกันการรับ สินบน	จัดให้มีช่องทาง และประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียน หรือให้ข้อมูลเพื่อ เป็นการเปิดโอกาส ให้พนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลมหาชัย และผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามีส่วนร่วมใน การตรวจสอบ เฝ้า ระวัง และแจ้ง เบาะแสการรับ สินบนผ่านช่องทาง เว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบล มหาชัย	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลเปิดเผย บนเว็บไซต์
๒.มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	ปรับปรุง กระบวนการ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพหรือ จัดให้มีคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือ หลักเกณฑ์ มาตรฐานของการ ปฏิบัติงานที่แสดง ถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนเพื่อ เป็นกรอบในการ ปฏิบัติงานอันจะ นำไปสู่การลดการ ใช้ดุลพินิจของ ผู้ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลเปิดเผย บนเว็บไซต์

๓.มาตรการ ป้องกันการขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	ให้ผู้อำนวยการ กองคลัง มีหน้าที่ ตรวจสอบบุคลากร ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลมหาชัย ถึงความเกี่ยวข้อง กับผู้เสนองาน/การ จัดซื้อ/จัดจ้าง พร้อมรายงานผล การปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนต่อนายก องค์การบริหาร ส่วนตำบลมหาชัย	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลเปิดเผย บนเว็บไซต์
๔.มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	ให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลของ หน่วยงานที่เป็น ปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างของ หน่วยงาน ข้อมูล ผู้บริหาร อำนาจ หน้าที่ แผน ยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนา หน่วยงานข้อมูล การติดต่อ หน่วยงาน และกำ หมายที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลเปิดเผย บนเว็บไซต์
๕.มาตรการให้ผู้มี ส่วนได้เสียมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน	เปิดโอกาสให้ ประชาชนและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็น ลักษณะการเข้า ร่วมในการจัดทำ แผน การวางแผน หรือการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลเปิดเผย บนเว็บไซต์

๖.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง (๓) จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง (๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา (๕) ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง (๖) การทำสัญญาและการบริหารสัญญา	สำนักปลัด/กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลเปิดเผยบนเว็บไซต์
๗.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. จัดทำประกาศเรื่องเรียนการทุจริต ๒. กำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ ๓. จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติการร้องเรียนที่โปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลเปิดเผยบนเว็บไซต์
๘. การเสริมสร้างวัฒนธรรม อบค. มหาชัย นโยบายของผู้บริหารในการป้องกันการรับสินบน	การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหารในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณของ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลในการประชุมประจำเดือน

	ข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งกฎ ระเบียบ ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลมหาชัย โดยต้องไม่เข้าไป เกี่ยวข้องกับการ ทุจริต คอร์รัปชั่น ในทุกรูปแบบ ไม่ ว่าโดยทางตรงหรือ ทางอ้อม			
๗.แนวทาง ปฏิบัติการขอยืม ทรัพย์สินของ ราชการ	กำหนดระเบียบ และวิธีการขอยืม ทรัพย์สิน ของ ราชการ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลในการ ประชุมประจำเดือน