



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ที่ นพ ๗๔๘๐๑/๑๘๖

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ทำการตรวจสอบและประกาศผลการประเมินฯ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้คะแนนภาพรวมของหน่วยงานเฉลี่ย ร้อยละ ๙๗.๑๑ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของการประเมินฯ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและพฤติกรรมชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประชาสัมพันธ์ มาตรการดังกล่าวลงเว็บไซต์ อบต.มหาชัย <https://www.mahachai-npm.go.th> เพื่อให้ประชาชนทราบถึงแนวทางและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน

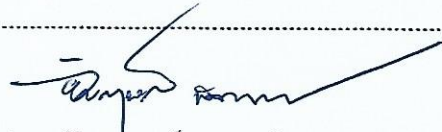
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณัฐพล แสงกล้า)

นิติกรชำนาญการ

/ความเห็น...

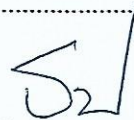
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย



(นายจักรกฤษณ์ ธนกุลกิจ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

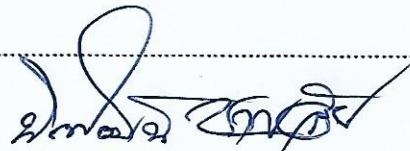
ความเห็นรองปลัดปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย



(นางสาวธารดา พาลีก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

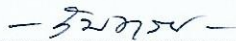
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย



(นายนิรพัฒน์ ชาญอุลย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย



(นางพัชรินทร์ บัวชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

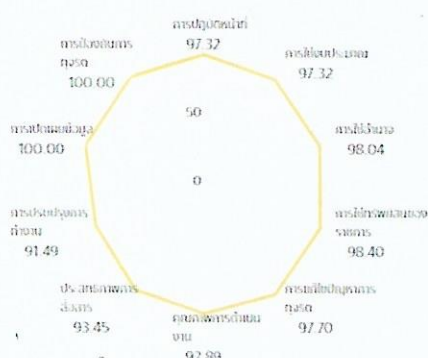
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอบลาคปาก จังหวัดนครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยเชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบผล การประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๗.๑๑ อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๓๒
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๒
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๐๔
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๔๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๗๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๘๙
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๔๕
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๔๙
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๑๑ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส่ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๗.๑๑ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดี ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การให้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ i๒๐ และ ข้อ i๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ข้อ i๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดี ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะ ๑๑ และ ข้อ e๑๒ หน่วยงานควรเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น ข้อ e๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ข้อ 0๒๔ และ ข้อ 0๒๘ หากมีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ 0๓๖ หน่วยงานควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็น การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ต้องเป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่านั้น หากนำการประเมินความเสี่ยงหรือการควบคุมภายในที่เป็นประเด็นทั่วไป จะไม่ได้คะแนนในข้อนี้ หากหน่วยงานระบุว่า “ทำการประเมินแล้ว ไม่มีความเสี่ยง” จะถือว่าหน่วยงานไม่ได้รับคะแนนในข้อนี้ เนื่องจากไม่มีหน่วยงานใดที่ไม่มีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อ 0๓๗ หน่วยงานต้อง แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตาม ข้อ 0๓๖ และเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. แนวทางการนำผลวิเคราะห์คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์การประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้างต้นเพื่อเป็นการรักษาผลการประเมินและพัฒนายกระดับคะแนนการประเมินให้ดียิ่งขึ้น ควรปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. จัดให้มีประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการเตรียมข้อมูลให้สอดคล้องกับประเด็นการประเมิน

๒. หน่วยงานควรจัดให้มีการอบรมความรู้เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในด้านต่างๆ การปฏิบัติงานและอื่นๆที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานและบริหารงานของหน่วยงาน เช่น ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี กฎ ระเบียบที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. หน่วยงานควรปรับปรุงและเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ให้มากขึ้น เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ

๔. หน่วยงานควรมีการปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชนหรือหน่วยงานที่ขอรับบริการให้มีความสะดวกโดยจัดให้มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจัดให้มีการทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการติดตั้ง ณ จุดรับบริการที่ชัดเจน

๕. หน่วยงานควรมีการปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชนหรือหน่วยงานที่ขอรับบริการให้มีความสะดวก โดยจัดให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการประชาชนเพิ่มมากขึ้นรวมทั้งจัดให้มีการทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการติดตั้ง ณ จุดรับบริการที่ชัดเจน

๖. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานให้เป็นปัจจุบัน เพิ่มการกำกับดูแล ติดตาม และให้รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมปัญหาและอุปสรรคสม่ำเสมอ

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย จึงกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน	จัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการรับสินบนผ่านช่องทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๗	รายงานผลเปิดเผยบนเว็บไซต์
๒. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพหรือจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๗	รายงานผลเปิดเผยบนเว็บไซต์
๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ให้ผู้อำนวยการกองคลัง มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน/การจัดซื้อ/จัดจ้าง พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลมหาชัย	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๗	รายงานผลเปิดเผยบนเว็บไซต์
๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน และความหมายที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๗	รายงานผลเปิดเผยบนเว็บไซต์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๕. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการดำเนินงาน	เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนการวางแผนหรือการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๗	รายงานผลเปิดเผยบนเว็บไซต์
๖. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง (๓) จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง (๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา (๕) ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง (๖) การทำสัญญาและบริหารสัญญา	สำนักปลัด/ กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๗	รายงานผลเปิดเผยบนเว็บไซต์
๗. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	(๑) จัดทำประกาศร้องเรียนการทุจริต (๒) กำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ (๓) จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติกรร้องเรียนที่โปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๗	รายงานผลเปิดเผยบนเว็บไซต์
๘. การเสริมสร้างวัฒนธรรม อบต.มหาชัย นโยบายของผู้บริหารในการป้องกันการรับสินบน	การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหารในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนจรรยาบรรณของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งกฎ ระเบียบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอรัปชั่นในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๗	รายงานผลในการประชุมประจำเดือน
๙. แนวทางปฏิบัติการของ ยืมทรัพย์สินของราชการ	กำหนดระเบียบและวิธีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๗	รายงานผลในการประชุมประจำเดือน