



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ที่ นพ ๗๙๘๐๑/๑๓๖ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการให้ความรู้ด้านวินัยแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ตามที่งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้ดำเนินการจัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ชั้น ๒ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ดำเนินการเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบตามช่องทางเว็บไซต์ต่อไป

(นายบรรจง เมืองสุวรรณ)

นายก อบจ. เชียงใหม่

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

- งาม -

(นายจักรกฤษณ์ ธนกุลกิจ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

- งาม -

(นายสุวิทย์ จริตรมย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย



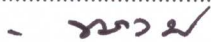
ว่าที่ร้อยตรี



(วัสดิ เถาว์สอน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย





(นายมงคล แสนสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

จุดเริ่มต้นของโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่อต้านการทุจริตในมิติที่ ๑ โครงการที่ ๒ ชื่อโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ดำรงตนตามมาตรฐานวินัย

โดยมีเป้าหมายให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบวินัยของข้าราชการ ซึ่งบ่อยครั้งที่มีการกระทำความผิดทางวินัยและถูกลงโทษทางวินัย จึงควรที่พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่พนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย วินัยอันเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติงานพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบและมีประสิทธิภาพลดการกระทำความผิดทางวินัย รวมถึงการสร้างมิติการรับรู้ปัญหาการทุจริต การต่อต้านการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตให้หมดไปจากสังคมไทย โดยการกำหนดแนวทางต่างๆ ที่จะสร้างให้สังคมปลอดการทุจริต การเรียนรู้หลักและทฤษฎีประชาธิปไตยและสิทธิเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ อันเป็นพื้นฐานในการต่อต้านการทุจริตต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้พนักงานส่วนท้องถิ่นนำไปปรับปรุงประยุกต์ใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องจัดส่งพนักงานส่วนท้องถิ่นไปฝึกอบรมยังส่วนกลาง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๕.สถานที่ดำเนินโครงการ

๕.๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ชั้น ๒

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการที่วางไว้โดยการออกให้ความรู้โดยการบรรยายตามกำหนดการที่วางไว้

๖.๕ ติดตามประเมินผลโดยการตอบแบบสอบถาม และรายงานผลให้นายกอบต.มหาชัยทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

(-ไม่ใช้งบประมาณ-)

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้อย่างถูกต้องเกิดการรักษาวินัย

๒. เกิดมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประพฤติตนอยู่ในกรอบของระเบียบ กฎหมายรักษา มาตรฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลดปัญหาการกระทำความผิดวินัยและมีส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริต

๓. มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม/การปกครองภายใต้ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔. มีความรู้ด้านจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน และการมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตใน องค์กรทุกระดับ

๑.พิธีเปิดการอบรม

๑. ว่าที่ร้อยตรีวิสต์ เกาว์สอน ปลัดอบต.มหาชัย กล่าวรายงานโครงการฯ

๒. พิธีการเปิดโครงการอบรม โดยนายมงคล แสนสุภา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

เวลา ๐๙.๓๐ – ๐๙.๔๕ น.





๓. เริ่มการอบรมด้วยการบรรยาย ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐- ๑๑.๐๐ น.

๑. วิทยากรโดยว่าที่ร้อยตรีวิไลดี เถาว์สอน ปลัดอบต.มหาชัย บรรยายให้ความรู้ดังต่อไปนี้
 - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ประชาชนตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐
 - บรรยายให้ความรู้สิทธิ หน้าที่ คุณธรรมจริยธรรมของพลเมืองตามหลักประชาธิปไตย
 - บรรยายให้ความรู้เรื่อง แนวทางปฏิบัติตนและการดำรงตนเป็นพลเมืองที่ดี
 - บรรยายให้ความรู้การส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคคลและชุมชน
 - การตอบข้อซักถาม





๔. เริ่มการอบรมด้วยการบรรยาย ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐- ๑๒.๓๐ น.

๑. วิทยากรโดย นายบรรจง เมืองสุวรรณ นิตกรปฏิบัติการ บรรยายให้ความรู้ดังต่อไปนี้

- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานวินัย/โทษทางวินัย
- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านวินัย
- บรรยายให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับกฎหมายการอุทธรณ์/ร้องทุกข์ทางวินัยและความรับผิดชอบ

ละเมิดของเจ้าหน้าที่

- การตอบข้อซักถาม





สรุปผลที่ได้จากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรมในโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย
แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยสรุปจากผลประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๕๘ คน ได้แสดงความคิดเห็นต่อความพึงพอใจในการเข้า
รับการอบรม ดังนี้

๑. ความพึงพอใจด้านวิทยากร

(๑) วิทยากรมีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอด

- ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๕ คน
- ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๘ คน
- ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๕ คน
- ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน - คน
- ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน - คน

(๒) ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

- ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน
- ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๖ คน
- ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑๐ คน
- ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน ๕ คน
- ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน - คน

(๓) ความน่าสนใจในเนื้อหาการฝึกอบรม

- ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๒ คน
- ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๒๔ คน
- ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๒ คน
- ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน - คน
- ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน - คน

(๔) ความเหมาะสมสถานที่ฝึกอบรม

- ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๔๐ คน
- ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๘ คน
- ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๖ คน
- ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน - คน
- ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน - คน

(๕) ความเหมาะสมของระยะเวลาฝึกอบรม

- ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๕ คน
- ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๘ คน
- ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๕ คน
- ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน - คน
- ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน - คน

(๕) ข้อเสนอแนะอื่นๆ

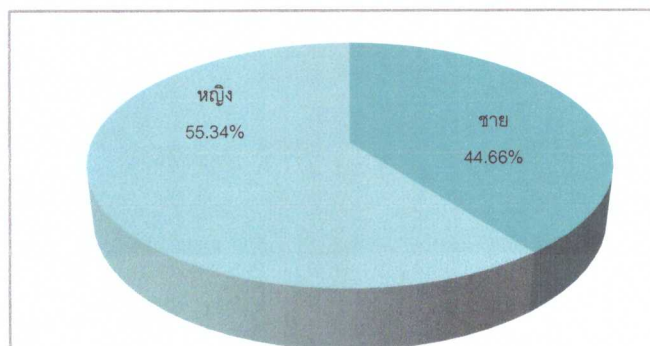
รายงานผลประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่พนักงาน
เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
คำชี้แจงเป็นแบบประเมินผลโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ
วินัยแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย
๒. ชื่อโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ (อบต.มหาชัย)
๓. กลุ่มเป้าหมายพนักงาน/ครูศูนย์ผู้ดูแลเด็ก/ลูกจ้าง/จ้างเหมาบริการ
๔. สถานที่ใช้ฝึกอบรม ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย (ชั้น๒)
๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

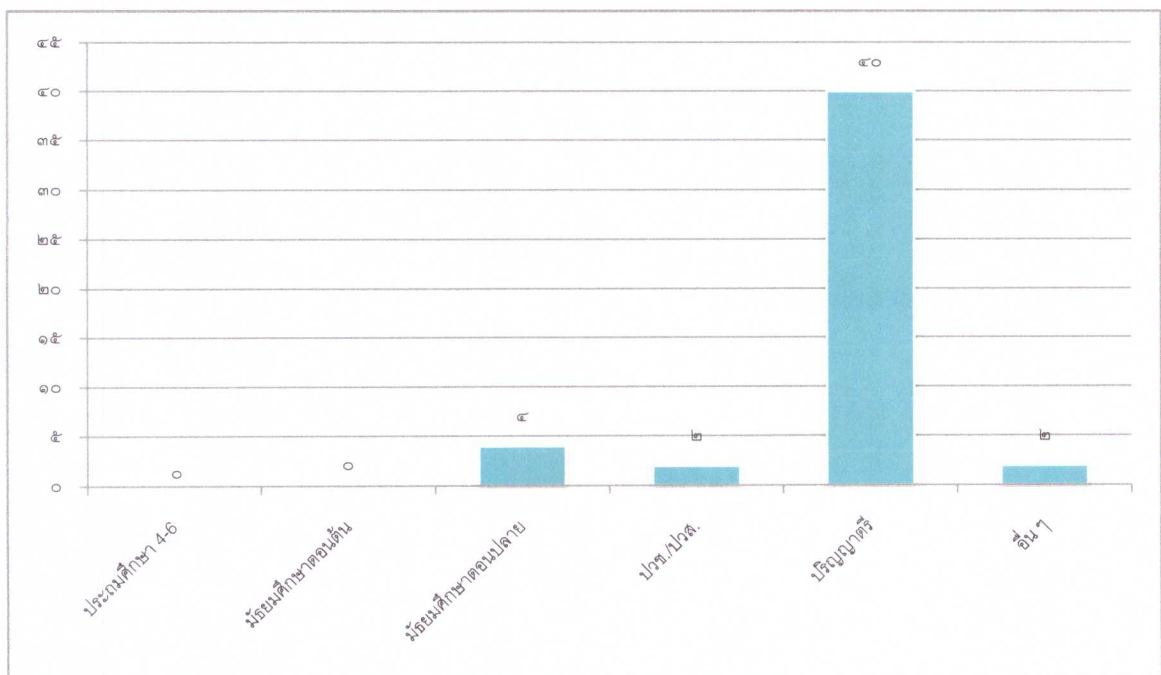
๖. เพศ

เพศ	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๒๓	๑๓.๓๔
หญิง	๓๕	๒๐.๓
รวม	๕๘	๑๐๐.๐๐



๘. ระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ประถมศึกษา ๔-๖	-	-
มัธยมศึกษาตอนต้น	-	-
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔	๒.๓๒
ปวช./ปวส.	๒	๑.๑๖
ปริญญาตรี	๔๐	๒๓.๒
ระดับอื่น ๆ	๒	๑.๑๖
รวม	๕๘	๑๐๐.๐๐



ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด ↔ น้อยที่สุด				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความพึงพอใจ ด้านวิทยากร					
๑. วิทยากรมีความรู้และเทคนิคการถ่ายทอด	๖๐.๓๔	๓๑.๐๓	๘.๖๒	-	-
๒. วิทยากรบรรยายได้ตรงประเด็น ชัดเจนเข้าใจง่าย	๔๖.๕๕	๒๗.๕๘	๑๗.๒๔	๘.๖๒	-
๓. เนื้อหามีความเหมาะสม ครบถ้วน สามารถนำไปปรับใช้ได้	๕๕.๑๗	๔๑.๓๗	๓.๔๔	-	-
๔. ความเหมาะสมสถานที่ฝึกอบรม	๖๘.๙๖	๑๓.๗๙	๑๐.๓๔	-	-
๕ ความเหมาะสมของระยะเวลาการฝึกอบรม	๖๐.๓๔	๓๑.๐๓	๑๐.๓๔	-	-
รวมร้อยละความพึงพอใจ	๔๐.๘๓	๕๐.๖๑	-	-	-

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ ทั้งสิ้น ๕๘ คน จากจำนวนที่มาร่วมฝึกอบรม ๕๘ คน คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ผู้ตอบแบบประเมินผลฯ ทั้งสิ้น ๑๐๐% โดยมีระดับความพึงพอใจ พึงพอมากที่สุด ๔๐.๘๓ % ระดับความพึงพอใจมาก ๕๐.๖๑ % ระดับความพึงพอใจปานกลาง ๑๓.๗๙ % ระดับความพึงพอใจน้อย ๒.๕๐ % และระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด ๐ %