



# คู่มือการขับเคลื่อน

แผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย  
รอบที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

## บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีความเกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งหวังให้องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นหลักนาทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ เพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคม คุณธรรมตามแผนย่อยในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) อย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามวัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้ขับเคลื่อนต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

มกราคม ๒๕๖๗

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย**  
**ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)**

**๑. ที่มา**

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทย มาสร้างสรรคสังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ผ่านกลไกประชาารัฐของรัฐบาลเพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทย อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) โดยมีจุดประสงค์ในการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำรงชีวิตที่ถูกต้องดีงาม ตามหลักศาสนา ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งจะนำไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ให้เป็นองค์กรที่มี ธรรมาภิบาล เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเพื่อขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) อย่างยั่งยืน

**๒. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย**

**๒.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบาง ต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้างนโยบาย และกลไกเพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า พลวัตของโลกและเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนด เป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

- (๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
- (๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
- (๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- (๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน

/(๕)การเสริมสร้าง...

(๕) การเสริมสร้างความสามารถขององค์กรในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดมุ่งหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า โดยมีมุ่งหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมองค์กร โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์การพัฒนาระดับมุ่งหมาย คือ

#### ๑) เป้าหมาย

(๑) คนในองค์กรได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกัน ต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข เมื่อสิ้นสุดแผนเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ของเป้าหมายนี้

(๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

(๓) บุคลากรในองค์กรทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

#### ๒) กลยุทธ์การพัฒนา

(๑) คนในองค์กรได้รับการพัฒนาในทุกมิติมีอุปนิสัยที่ดีมีความตระหนักรู้ ในตนเองมีทักษะดิจิทัล และมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทย ให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ขององค์กรและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และสร้างวัฒนธรรมการทำงาน และเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร

(๒) การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง เพิ่มพูนความรู้และศักยภาพของแรงงาน ที่มีสมรรถนะสูง ควบคู่กับสร้างวัฒนธรรมการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อให้กำลังคนคุณภาพ ทำงานหรือแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่และทำงานอย่างมีความสุข

(๓) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ สร้างและพัฒนาชุมชนเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และพื้นที่สร้างสรรค์ที่หลากหลาย ทั้งพื้นที่กายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง โดยกำหนดมาตรการจูงใจที่เหมาะสมเพื่อให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน พัฒนาแหล่งเรียนรู้ และพื้นที่สร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ

### ๒.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการสรุปได้ดังนี้

/วิสัยทัศน์...

### วิสัยทัศน์ (Vision)

เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

### พันธกิจ (Mission)

สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย และเน้นย้ำ ภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน และความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

### เป้าหมาย (Goal)

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยโดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ มี ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักต้นนโยบายการส่งเสริม และบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์ สร้างสังคม - วัฒนธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและการกระทำผิด

### ๒.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ เป้าหมาย / ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมาย / ตัวชี้วัด ภายใต้ ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

#### วัตถุประสงค์

นอกจากเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนา ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ยังมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ชีตความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

/เป้าหมาย...

## เป้าหมายและตัวชี้วัด

โดยมีเป้าหมาย และค่าเป้าหมาย / ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ คือ

### ๑. เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม จริยธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๒. ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๒.๑ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒.๒ หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

### แนวทางการพัฒนา

ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนระดับ ๒ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร/ชุมชน เป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและสนับสนุนกิจกรรม โดยมีเป้าหมาย และค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของแผนย่อย ๑-๓ ประกอบด้วย

**แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย**

### แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร
๔. พัฒนาขีดความสามารถของขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย คุณธรรมสู่ การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
๖. สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

**แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**

### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย
๒. สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน

๓. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

**แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม**

#### **แนวทางการพัฒนา**

๑. กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต

๒. ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

**๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย**

#### **วิสัยทัศน์**

“บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย เป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม”

#### **พันธกิจ**

“ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม”

#### **เป้าหมายหลัก**

“คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม จริยธรรมที่คนไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งามและประเทศไทยปลอดภัยและประพตุมิชอบ”

#### **ตัวชี้วัดหลัก**

**ตัวชี้วัดที่ ๑ :** ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

**ตัวชี้วัดที่ ๒ :** หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการ บริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น แนวทางการดำเนินงาน/การพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อยคือ

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

/๓.ความเชื่อมโยง...

๓. ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) กับแผนยุทธศาสตร์ นโยบายต่างๆ

#### เป้าหมายที่ ๑

คนภายในองค์กรได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะ ตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมี ภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

#### เป้าหมายที่ ๒

กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

#### เป้าหมายที่ ๓

ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทาง คุณธรรม จริยธรรมบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้าง ทศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)

#### เป้าหมาย

บุคลากรองค์กรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม จริยธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และองค์กรปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม /การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ “เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้”

#### หลักการ

เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำรงชีวิตที่ถูกต้องดีงามตามหลักศาสนา ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งจะนำไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

/เป้าประสงค์...



### เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ทุกคนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๖. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยทุกคน ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำความผิดวินัย
๗. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต องค์กรแห่งคุณธรรม องค์กรแห่งความพอเพียง และองค์กรแห่งความมีธรรมาภิบาล

### แนวทางการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วน ตำบลมหาชัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อย ๓ การส่งเสริม การเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

### เป้าประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อเป็นการสร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมในองค์กรให้เพิ่มมากขึ้น
๓. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคงและยั่งยืน (Sustainable Development)
๔. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๕. เพื่อผนึกกำลังของบุคลากรในองค์กรให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์

### กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการ สสส. ปันรัก ปันสุข
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อรณรงค์และเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๔. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ

๕. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร

**แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ การเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**

**เป้าประสงค์**

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีความเข้มแข็ง
๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีเอกภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่องค์กรด้วยคุณธรรม จริยธรรม

**กิจกรรม/โครงการ**

๑. ประกาศเจตนารมณ์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” และเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย
๒. ประกาศนโยบายและเผยแพร่ “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ
๕. โครงการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

**แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้การพัฒนาคนและองค์กร เพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**

**เป้าประสงค์**

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยทุกคนให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

**กิจกรรม/โครงการ**

๑. ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง ดีเด่น)
๒. กิจกรรมสร้างจิตสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๓. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าประสงค์

- ๑. เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- ๒. เพื่อเป็นการสร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมในองค์กรให้เพิ่มมากขึ้น
- ๓. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพและอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคงและยั่งยืน (Sustainable Development)
- ๔. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๕. เพื่อผนึกกำลังของบุคลากรในองค์กรให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                    | ตัวชี้วัด                                    | ปีงบประมาณ            |                |                       |                |                       |                |                       |                       |                       |                       | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|-------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
|       |                                                                    |                                              | ๒๕๖๖                  |                | ๒๕๖๗                  |                | ๒๕๖๘                  |                | ๒๕๖๙                  |                       | ๒๕๗๐                  |                       |                      |
|       |                                                                    |                                              | เป้าหมาย              | งบประมาณ       | เป้าหมาย              | งบประมาณ       | เป้าหมาย              | งบประมาณ       | เป้าหมาย              | งบประมาณ              | เป้าหมาย              | งบประมาณ              |                      |
| ๑     | โครงการ/กิจกรรม สสส.                                               | จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ         | อย่างน้อยปี ๒ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปี ๒ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปี ๒ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปี ๒ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ        | อย่างน้อยปี ๒ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ        | สป.                  |
| ๒     | โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ | กิจกรรมดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก | อย่างน้อยปี ๔ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปี ๔ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปี ๔ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปี ๔ กิจกรรม | อย่างน้อยปี ๔ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ        | อย่างน้อยปี ๔ กิจกรรม |                      |

|   |                                                                                                                                     |                                                              |                           |                 |                           |                 |                           |                 |                           |                 |                             |                 |  |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------|---------------------------|-----------------|---------------------------|-----------------|---------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------|--|
| ๓ | การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อ รมรณรงค์ และเผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ททุจริต | จำนวน หน่วยงานที่ ได้ดำเนิน การจัดทำ บอร์ด NSO โปร่งใส       | อย่างน้อย ๗๐ ของ หน่วยงาน | ไม่ใช้งบ ประมาณ | อย่างน้อย ๗๐ ของ หน่วยงาน | ไม่ใช้งบ ประมาณ | อย่างน้อย ๗๐ ของ หน่วยงาน | ไม่ใช้งบ ประมาณ | อย่างน้อย ๗๐ ของ หน่วยงาน | ไม่ใช้งบ ประมาณ | อย่าง น้อย ๗๐ ของ หน่วย งาน | ไม่ใช้งบ ประมาณ |  |
| ๔ | กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติ ในการดำรงชีวิตตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงแก่ ข้าราชการ และบุคลากร ของส่วนราชการ  | จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม ตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง | อย่างน้อยปี ละครั้ง       | ไม่ใช้งบ ประมาณ | อย่างน้อยปี ละครั้ง       | ไม่ใช้งบ ประมาณ | อย่างน้อย ปีละครั้ง       | ไม่ใช้งบ ประมาณ | อย่างน้อย ปีละครั้ง       | ไม่ใช้งบ ประมาณ | อย่าง น้อยปี ละครั้ง        | ไม่ใช้งบ ประมาณ |  |
| ๕ | กิจกรรมพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและปราบปรามทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร                       | จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง | อย่างน้อย ปี ละครั้ง      | ไม่ใช้งบ ประมาณ | อย่างน้อยปี ละครั้ง       | ๕,๐๐๐บาท        | อย่างน้อย ปีละครั้ง       | ๕,๐๐๐ บาท       | อย่างน้อย ปีละครั้ง       | ๕,๐๐๐ บาท       | อย่าง น้อยปี ละครั้ง        | ๕,๐๐๐บาท        |  |

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบ การเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
เป้าประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีความเข้มแข็ง
๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีเอกภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่องค์กรด้วยคุณธรรม จริยธรรม

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                | ปีงบประมาณ              |                |                         |                |                         |                |                         |                             |                         |                | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------|----------------------|
|       |                                                                                                                                   |                                                                                          | ๒๕๖๖                    |                | ๒๕๖๗                    |                | ๒๕๖๘                    |                | ๒๕๖๙                    |                             | ๒๕๗๐                    |                |                      |
|       |                                                                                                                                   |                                                                                          | เป้าหมาย                | งบประมาณ       | เป้าหมาย                | งบประมาณ       | เป้าหมาย                | งบประมาณ       | เป้าหมาย                | งบประมาณ                    | เป้าหมาย                | งบประมาณ       |                      |
| ๑     | ประกาศเจตนารมณ์ “คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” และเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย | จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย | อย่างน้อยปีละครั้ง      | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละครั้ง      | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละครั้ง      | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละครั้ง      | ไม่ใช้งบประมาณ              | อย่างน้อยปีละครั้ง      | ไม่ใช้งบประมาณ | สป.                  |
| ๒     | ประกาศใช้นโยบายและเผยแพร่ " No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่"เพื่อขับเคลื่อน ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร              | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่การประกาศใช้นโยบาย                                               | อย่างน้อยปีละสองช่องทาง | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละสองช่องทาง | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละสองช่องทาง | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละสองช่องทาง | อย่างน้อยน้อยปีละ ๔ กิจกรรม | อย่างน้อยปีละสองช่องทาง | ไม่ใช้งบประมาณ |                      |

|   |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                               |                         |                    |                        |                    |                        |                    |                        |                    |                            |                    |  |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|----------------------------|--------------------|--|
| ๓ | เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการ มี<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน<br>ของบุคลากร ในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ราชการ                          | จำนวนครั้ง<br>การจัด<br>กิจกรรม<br>เสริมสร้าง<br>ความรู้ด้าน<br>การป้องกัน<br>การมีผล<br>ประ โยชน์<br>ทับซ้อน<br>ของ<br>บุคลากร ฯ                                                                             | อย่างน้อย ปี<br>ละครั้ง | ๕,๐๐๐บาท           | อย่างน้อย<br>ปีละ      | ๕,๐๐๐บาท           | อย่างน้อย<br>ปีละครั้ง | ๕,๐๐๐บาท           | อย่างน้อย<br>ปีละครั้ง | ๕,๐๐๐บาท           | อย่าง<br>น้อยปี<br>ละครั้ง | ๕,๐๐๐บาท           |  |
| ๔ | เผยแพร่นโยบาย/<br>มาตรการ เพื่อ พัฒนา<br>หน่วยงานให้มีคุณธรรม<br>และ ความโปร่งใสให้<br>เจ้าหน้าที่ในองค์กร<br>ทราบและถือปฏิบัติ | จำนวนช่อง<br>ทางการ<br>เผยแพร่<br>นโยบาย/<br>มาตรการ<br>เพื่อพัฒนา<br>หน่วยงานให้<br>มีคุณธรรม<br>และความ<br>โปร่งใสตาม<br>แนวทางการ<br>ประเมิน<br>คุณธรรม<br>และความ<br>โปร่งใสใน<br>การ<br>ดำเนินงาน<br>ของ | อย่างน้อย ๒<br>ช่องทาง  | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | อย่างน้อย ๒<br>ช่องทาง | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | อย่างน้อย<br>๒ ช่องทาง | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | อย่างน้อย<br>๒ ช่องทาง | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | อย่าง<br>น้อย ๒<br>ช่องทาง | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ |  |

|   |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                         |           |                    |           |                    |           |                    |           |                    |              |                    |  |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|--------------------|--------------|--------------------|--|
|   |                                                                                                                                                                                 | หน่วยงาน<br>ภาครัฐ                                                                                                                                      |           |                    |           |                    |           |                    |           |                    |              |                    |  |
| ๕ | โครงการประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสใน การ<br>ดำเนินงาน ของ<br>หน่วยงาน ภาครัฐ(<br>Integrity<br>&Transparency<br>Assessment – ITA)<br>ขององค์การบริหารส่วน<br>ตำบลมหาชัย | ระดับ<br>ความสำเร็จ<br>ของการ<br>ดำเนินการ<br>ตามโครง<br>การประ<br>เมิน<br>คุณธรรม<br>และความ<br>โปร่งใสใน<br>การดำเนิน<br>งานของ<br>หน่วยงาน<br>ภาครัฐ | ร้อยละ ๙๐ | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | ร้อยละ ๙๒ | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | ร้อยละ ๙๔ | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | ร้อยละ ๙๖ | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | ร้อยละ<br>๙๘ | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ |  |



แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาคนและองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยทุกคนให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                      | ปีงบประมาณ               |                |                          |                |                          |                |                          |                         |                          |                | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------|--------------------------|----------------|--------------------------|----------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------|----------------------|
|       |                                                                                               |                                                                                | ๒๕๖๖                     |                | ๒๕๖๗                     |                | ๒๕๖๘                     |                | ๒๕๖๙                     |                         | ๒๕๗๐                     |                |                      |
|       |                                                                                               |                                                                                | เป้าหมาย                 | งบประมาณ       | เป้าหมาย                 | งบประมาณ       | เป้าหมาย                 | งบประมาณ       | เป้าหมาย                 | งบประมาณ                | เป้าหมาย                 | งบประมาณ       |                      |
| ๑     | ข้าราชการ ต้นแบบผู้เสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อ องค์กร (ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างดีเด่น) | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ                                          | อย่างน้อยปีละครั้ง       | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละครั้ง       | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละครั้ง       | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละครั้ง       | ไม่ใช้งบประมาณ          | อย่างน้อยปีละครั้ง       | ไม่ใช้งบประมาณ | สป.                  |
| ๒     | กิจกรรมสร้างจิตสาธารณะเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม                                           | จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการกิจกรรมสร้างจิตสาธารณะเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | อย่างน้อยปีละสองช่องทาง  | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละสองช่องทาง  | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละสองช่องทาง  | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละสองช่องทาง  | อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม | อย่างน้อยปีละสองช่องทาง  | ไม่ใช้งบประมาณ |                      |
| ๓     | เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการ มีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ    | จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผล                  | อย่างน้อยปีละ ๓๐ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละ ๓๐ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละ ๓๐ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | อย่างน้อยปีละ ๓๐ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ          | อย่างน้อยปีละ ๓๐ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ |                      |



|  |  |                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  | ประ โยชน์<br>ทับซ้อน<br>ของ<br>บุคลากร ฯ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

ลงชื่อ  ลงชื่อผู้เสนอแผน  
(นายณัฐพล แสงกล้า)  
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นางพัชรินทร์ บัวชุม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย