



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ที่ นพ ๗๙๘๐๑/๑๗๕ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรมและให้บริการประชาชนของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งแรก)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ตามที่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ในมติที่ ๒ โครงการที่ ๕ ได้กำหนดให้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรมและให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับพนักงานส่วนตำบลมหาชัย นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อการให้บริการประชาชน ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตาม และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม และให้บริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่เสนอมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายบรรจง เมืองสุวรรณ)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย


- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นายจักรกฤษณ์ ธนกุลกิจ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย


  
.....  
.....  
.....

  
(นายกริธา จริตรมย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

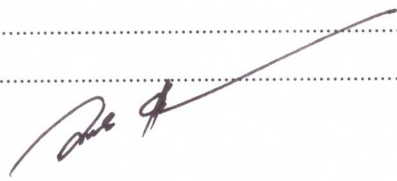
  
.....  
.....  
.....

ว่าที่ร้อยตรี   
(วัสดี เถาว์สอน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

  
.....  
.....  
.....



(นายมงคล แสนสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมและการบริการประชาชน”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย  
อำเภอปลากุก จังหวัดนครพนม

ชื่อโครงการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการบริการประชาชน”

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐาน อันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรมจริยธรรม วัริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละ เพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดีข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มึจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและ ประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไป ได้ตั้งประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้ เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทาง ปฏิบัติจากที่มาและความสำคัญข้างต้น องค์การบริหารมหาชัย จึงได้จัดทำโครงการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม”

น๒/ประจำปีงบประมาณ...



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้ ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป

๒.๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

## ๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๓.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๓.๒.๑ บุคลากรในหน่วยงาน

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างหรือพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑ มกราคม ของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคย ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

## ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๔.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ฯ พิจารณา ส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ที่มีคุณสมบัติและ สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปี อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

๔.๖ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๔.๗ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย พิจารณาคัดเลือกผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๔.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

๕. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

๗. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ ได้ยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นายบรรจง เมืองสุวรรณ)

นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายจักรกฤษณ์ ธนกุลกิจ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกริธา จริตรมย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยตรี.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(วิสดี เถาว์สอน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายมงคล แสนสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย



**หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย**  
**ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม**

**คุณสมบัติ**

๑. เป็นพนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันคัดเลือก
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และตามหน้าที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน

**ขั้นตอนการคัดเลือก**

๑. ให้พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเหมาบริการ เลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม และการให้บริการประชาชน ประเภทพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู (ข้าราชการ) จำนวน ๑ คน และประเภทพนักงานจ้างทุกประเภท จำนวน ๑ คน เพื่อให้งานการเจ้าหน้าที่สรุปผลการเลือกรายชื่อผู้ถูกเสนอมากที่สุดประเภทละ ๓ คน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ
๒. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอมา ให้เหลือประเภทละ ๑ คน
๓. ประกาศผลรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน
๔. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือก

**เกณฑ์การพิจารณา(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน แยกเป็น
  - ๑.๑ การยึดมั่นในหลักคุณธรรม คะแนนเต็ม ๕ คะแนน  
(หมายถึง มีความตระหนักในคุณธรรม คือมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้เกิดผลดี)
  - ๑.๒ การยึดมั่นในหลักจริยธรรม คะแนนเต็ม ๕ คะแนน  
(หมายถึง ความประพฤติ การกระทำ และความคิดที่ถูกต้องเหมาะสมกับการทำหน้าที่ของตนอย่างถูกต้องสมบูรณ์ เว้นสิ่งที่ควรเว้น ทำสิ่งที่ควรทำด้วยความฉลาดรอบคอบ รู้เหตุผลถูกต้องตามกาลเทศะและบุคคล และมีความอ่อนน้อมถ่อมตน)
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
๓. การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

น๒/๔. การยื่นหยัด...

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย                    | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| ๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ       | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้    | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| ๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข            | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร                              | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |

### ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคณะบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม และการให้บริการประชาชน จำนวน ๒ ราย

๒. คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัยผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

### การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย บุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม และการให้บริการประชาชน จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย