



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ที่ นพ ๗๔๘๐๑/ ๕๒๗/ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

เรื่องเดิม

ตามหนังสืออำเภอปลากดวนที่ส่งที่ นพ ๐๐๒๓.๑๓/ว๓๔๕๖ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ที่ ๒๔๒/๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อทำหน้าที่กำกับ/ดูแล/และควบคุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการยกระดับข้อมูลการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการพัฒนาปัญหาการลงรายละเอียดข้อมูลด้านต่างๆขององค์กร เช่น ข้อมูลความโปร่งใสขององค์การด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือ IIT ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอก OIT ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดัชนีค่าผลการประเมินจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อยู่ในลำดับที่ ๖๗ มีคะแนน รวมที่ ๘๔.๘๗ ระดับผลการประเมิน B มีดัชนีการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาคะแนนเพิ่มขึ้น ๒๖.๗๗% ซึ่งจากการศึกษารายละเอียดข้อบกพร่องที่ตรวจสอบพบว่ามีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ ข้อมูลโครงสร้างผู้บริหาร ขาดการระบุโครงสร้างผู้บริหารขององค์กรเช่น รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ที่ปรึกษานายกฯ ในรูปแบบของการจัดทำโครงสร้างผู้บริหารองค์กร รวมถึงข้อมูลและช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านระบบสารสนเทศต่างๆในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย รวมถึงการจัดหมวดหมู่ผู้บริหารฝ่ายสภาและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ด้วย เป็นต้น

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ นับว่าเป็นข้อมูลส่วนที่ต้องได้รับการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อการขอรับบริการด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย ให้มีความเป็นปัจจุบันโดยประชาชนที่มาขอรับบริการด้านต่างๆจะต้องได้รับการปฏิบัติตามคู่มือและมาตรฐานการให้บริการประชาชนเป็นไปตามคู่มืออย่างเคร่งครัด

/๓. ตัวชี้วัดที่ ๑๖...

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ การเก็บข้อมูลความพึงพอใจการให้บริการควรมีการจัดทำในรูปแบบของเอกสารที่สามารถตรวจสอบได้ และข้อมูลทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่นแพลตฟอร์มไลน์ หรือQR-Code เป็นต้น และควรมีการรวบรวมและเก็บสถิติการให้บริการประชาชนของส่วนงานต่างๆแล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อวินิจฉัยสั่งการพัฒนาปรับปรุงเพื่อตอบสนองการให้บริการและความพึงพอใจของประชาชนต่อไป

๔. ตัวชี้วัดที่ ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ยังไม่มีการจัดทำข้อมูลในส่วนนี้ ของงานการเจ้าหน้าที่

๕. ตัวชี้วัดที่ ๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ซึ่งในรายงานดังกล่าว นอกจากจะมีการรายงานข้อมูลด้านสถิติการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียนด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง ยังมีความจำเป็นที่จะต้องมีการสรุปผลรายงานประจำปี ในการดำเนินการป้องกันการทุจริตในทุกระดับ เช่น การตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลรวมทั้งรายงานผลการ เป็นต้น

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การยกระดับข้อมูลการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการเปิดเผยข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง สอดคล้องตามระเบียบกฎหมายในการควบคุมและป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เป็นไปตามแบบประเมินหรือตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินของระบบ ITA พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการขับเคลื่อนด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. แจ้งเวียนรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักฯ/ทุกกองทราบ

๒. แจ้งปัญหาและอุปสรรคที่มีผลต่อการยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนหน้าที่รับผิดชอบทราบและดำเนินการแก้ไขดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๒ ข้อมูลโครงสร้างผู้บริหาร เห็นควรให้เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลและผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามแบบตัวชี้วัดต่อไป

- ตัวชี้วัดที่ ๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดฯ ได้ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบตามช่องทางต่างๆครบถ้วนแล้ว

- ตัวชี้วัดที่ ๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ เห็นควรแจ้งให้ทุกส่วนงานและทุกกองรับดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนให้ครบถ้วนแล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป

- ตัวชี้วัดที่ ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เห็นควรแจ้งให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดฯ ดำเนินการจัดทำรายงานข้อเท็จจริงปัญหาและอุปสรรคด้านต่างๆรายงานต่อผู้บังคับบัญชาและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบต่อไป

- ตัวชี้วัดที่ ๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ให้งานกฎหมายและคดี
สำนักงานปลัดฯ ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบเห็นควรแจ้งให้สำนักฯ/ทุกกอง พร้อมแจ้งให้
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

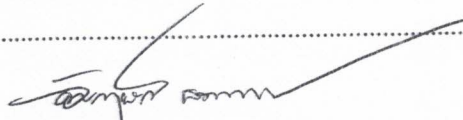


(นายบรรจง เมืองสุวรรณ)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

- เห็นควรพิจารณาในกรณีต่อไป



(นายจักรกฤษณ์ ธนกุลกิจ)

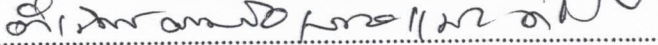
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

(นายกริธา จริตรมย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย/



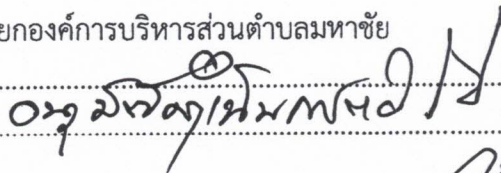
ว่าที่ร้อยตรี



(วิสตี้ เถาว์สอน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย



(นายมงคล แสนสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย



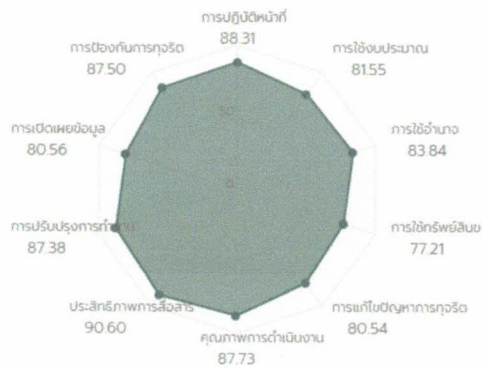
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

84.87 คะแนน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

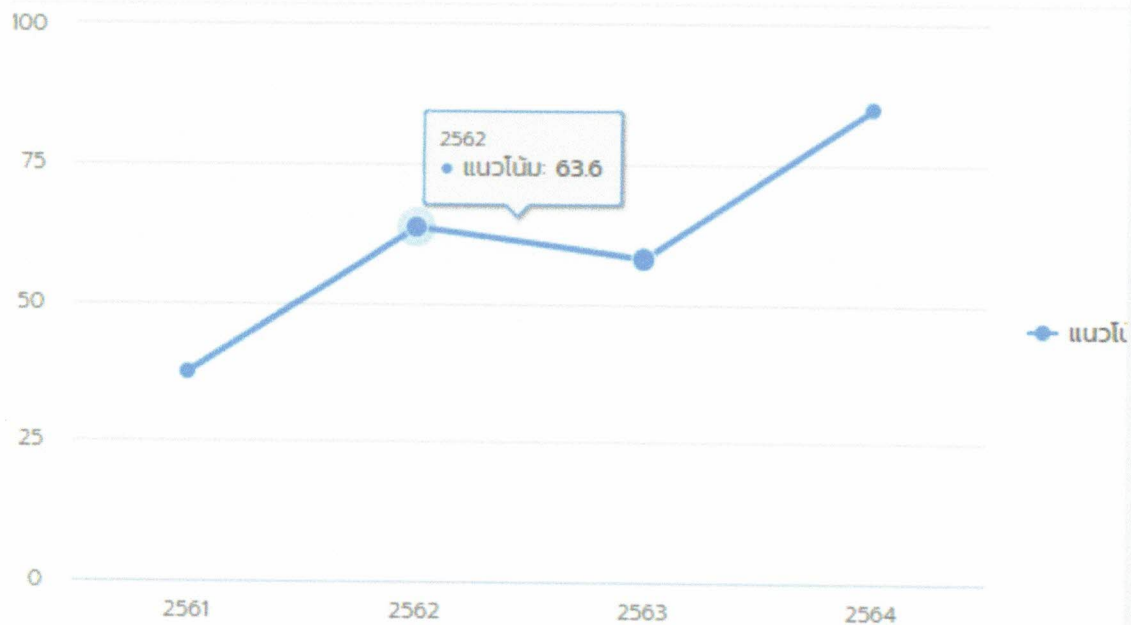
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.60
2	การปฏิบัติงานที่	88.31
3	คุณภาพการดำเนินงาน	87.73
4	การป้องกันการทุจริต	87.50
5	การปรับปรุงการทำงาน	87.38
6	การใช้อำนาจ	83.84
7	การใช้งบประมาณ	81.55
8	การเปิดเผยข้อมูล	80.56
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.54
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.21

คะแนนสูงสุด 90.60 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 77.21 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลวกปาก จังหวัดนครพนม เท่ากับ 84.87คะแนนต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ 85คะแนน อยู่ในระดับ Bโดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 82.29คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ	88.31	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ	81.55	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ	83.84	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ	77.21	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ	80.54	คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ 88.57 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ	87.73	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ	90.60	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ	87.38	คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 84.03 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ	80.56	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ	87.50	คะแนน

ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 82.29 คะแนน

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					74.67
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	6.25%	0.00%	56.25%	37.50%	75.19
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	6.25%	0.00%	59.38%	34.38%	74.16
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					80.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.13%	0.00%	50.00%	46.88%	80.38
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					81.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	56.25%	43.75%	81.44
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	3.13%	0.00%	50.00%	46.88%	80.38
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	56.25%	43.75%	81.44
14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
เงิน	0.00%		100.00%		100.00
ทรัพย์สิน	0.00%		100.00%		100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%		100.00%		100.00
15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					96.88
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
เงิน	3.13%		96.88%		96.88
ทรัพย์สิน	3.13%		96.88%		96.88
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	3.13%		96.88%		96.88
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					96.88
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
เงิน	3.13%		96.88%		96.88
ทรัพย์สิน	3.13%		96.88%		96.88
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	3.13%		96.88%		96.88

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 67.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	12.50%	71.88%	15.63%	67.91

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 83.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 90.63

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	84.38%	6.25%	6.25%	3.13%	90.63

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 92.69

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	87.50%	3.13%	9.38%	0.00%	92.69

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 84.97

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50
เชื่อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	75.00%	9.38%	15.63%	0.00%	86.44

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 69.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	6.25%	3.13%	53.13%	37.50%	74.13
ทักท้วง	9.38%	3.13%	56.25%	31.25%	69.97
ร้องเรียน	15.63%	6.25%	46.88%	31.25%	64.72

113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					78.34
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	65.63%	34.38%	78.34
114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					76.25
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.13%	65.63%	31.25%	76.25
115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					67.88
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	6.25%	9.38%	59.38%	25.00%	67.88
116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					94.78
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	90.63%	3.13%	6.25%	0.00%	94.78
117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					93.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90.63%	3.13%	3.13%	3.13%	93.75
118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					92.02
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	87.50%	6.25%	3.13%	3.13%	92.72
มีการซื้อขายตำแหน่ง	87.50%	6.25%	3.13%	3.13%	92.72
เชื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	84.38%	6.25%	6.25%	3.13%	90.63

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					90.66
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	81.25%	12.50%	3.13%	3.13%	90.66

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					64.81
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	9.38%	3.13%	71.88%	15.63%	64.81

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					71.03
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	6.25%	3.13%	62.50%	28.13%	71.03

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด						78.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	3.13%	3.13%	50.00%	43.75%	78.28	
I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่						96.88
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		96.88%		3.13%	96.88	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		96.88%		3.13%	96.88	
I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						77.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	3.13%	0.00%	59.38%	37.50%	77.28	
I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						91.69
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	84.38%	9.38%	3.13%	3.13%	91.69	
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						68.91
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	6.25%	9.38%	56.25%	28.13%	68.91	
I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						76.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.13%	6.25%	50.00%	40.63%	76.19	

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					78.63
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เพำระวังการทุจริต	3.13% 	3.13% 	53.13% 	40.63% 	77.25
ตรวจสอบการทุจริต	3.13% 	3.13% 	50.00% 	43.75% 	78.28
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	3.13% 	3.13% 	43.75% 	50.00% 	80.34

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					78.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	3.13% 	3.13% 	50.00% 	43.75% 	78.28

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					73.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	3.13% 	3.13% 	65.63% 	28.13% 	73.13
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	3.13% 	3.13% 	65.63% 	28.13% 	73.13
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	3.13% 	3.13% 	59.38% 	34.38% 	75.19
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนเอง	3.13% 	3.13% 	62.50% 	31.25% 	74.16

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	4	0
31 - 40 ปี	1	8	0
41 - 50 ปี	5	8	0
51 - 60 ปี	2	4	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	17	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ 88.57 คะแนน

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						81.98
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	4.44%	0.00%	33.33%	62.22%		84.56
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	4.44%	2.22%	44.44%	48.89%		79.40
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						85.33
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่าง เท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	44.44%	55.56%		85.33
E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด						87.53
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	37.78%	62.22%		87.53
E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่						97.78
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน	
เงิน	2.22%		97.78%			97.78
ทรัพย์สิน	2.22%		97.78%			97.78
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	2.22%		97.78%			97.78
E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด						86.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็น หลัก มากน้อยเพียงใด	2.22%	0.00%	35.56%	62.22%		86.04
E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						83.86
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	2.22%	46.67%	51.11%		83.11
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	46.67%	53.33%		84.60
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						86.78
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.22%	35.56%	62.22%		86.78
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	100.00%		0.00%			100.00

E9 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีภาระงานและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						84.60
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีภาระงานและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	46.67%	53.33%		84.60
E10 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่						97.78
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		97.78%		2.22%		97.78
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด						86.07
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	42.22%	57.78%		86.07
E12 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						85.33
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	44.44%	55.56%		85.33
E13 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		100.00%		0.00%		100.00
E14 หน่วยงานที่กำกับดูแล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						83.13
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับดูแล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	51.11%	48.89%		83.13
E15 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						82.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.22%	48.89%	48.89%		82.38

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	3	0
31 – 40 ปี	4	20	0
41 – 50 ปี	3	14	0
51 – 60 ปี	0	1	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	14	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	3	12	0
หน่วยงานของรัฐ	3	18	0
องค์กรธุรกิจ	1	4	0
อื่น ๆ	0	4	0

แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 84.03 คะแนน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลไม่ครบถ้วน โดยขาดช่องทางการติดต่อในตำแหน่งรองนายกฯ	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ไม่สามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานที่หน่วยงานแสดงตาม URL ไม่ได้ระบุระยะเวลาการบังคับใช้ จึงไม่สามารถระบุได้ว่าครอบคลุมการดำเนินงานในปี 2564 หรือไม่	0.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ไม่ได้แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน	0.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่ได้แสดงรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ของปีงบประมาณ พ.ศ.2563	0.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	องค์ประกอบของหลักเกณฑ์ไม่ครบถ้วน โดยขาดหลักเกณฑ์ด้าน...การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร / การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร / การพัฒนาบุคลากร / การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร / การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่ได้แสดง URL ที่มาจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ภาพข่าวกิจกรรมไม่ได้แสดงรายละเอียด หรือวัตถุประสงค์ของกิจกรรม ที่จะได้ว่าผู้บริหารมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสอย่างไร	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่พบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามที่หน่วยงานกำหนดไว้ในข้อ O36	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00